



RELAZIONE DI GENERE
SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
MASCHILE E FEMMINILE
Art. 47 c.3 D.L. N.77/2021

POLIN DISTRIBUZIONE AUTOMATICA S.r.l.

Sede Legale in Paese (TV) – loc. Postioma, Via Francesco Guardi, 40

Tel. 0422 959767 Fax 0422 451598 www.polindistribuzione.it E-Mail: info@polindistribuzione.it

Capitale Sociale Euro 50.000,00 int. vers. – Cod. Fiscale, Partita IVA e Registro Imprese TV: 01549460267 – REA Treviso n. 156659

Indice

Introduzione.....	pag.3
Dati sulla situazione del personale.....	pag.4-13
Invio a RSA e Consiglieri Regionali di parità.....	pag. 14

La presente relazione di genere è redatta in conformità con le disposizioni normative vigenti, in particolare, si basa sui dati relativi alla situazione del personale maschile e femminile dell'unità produttiva in analisi per il biennio considerato, fornendo un quadro dettagliato degli aspetti occupazionali, retributivi, formativi e di progressione di carriera, distinti per genere.

Dal 1975, Polin Distribuzione Automatica si occupa dell'installazione, della gestione e della manutenzione di vending machines (distributori automatici) per caffè, acqua, bevande calde, bibite fredde e snack. Viene offerta consulenza sia iniziale che continua al fine di supportare la clientela nella scelta delle soluzioni più adatte alle loro esigenze. Una particolare attenzione viene dedicata alla ricerca di nuove soluzioni tecniche e all'inserimento di nuovi prodotti per andare incontro al continuo evolversi dei gusti e delle esigenze del cliente finale. Un impegno costante viene dedicato all'aspetto ecologico e ambientale del settore; in quest'ottica vengono proposti erogatori d'acqua a rete idrica, bicchieri compostabili e biodegradabili e nuovi servizi, come il progetto RiVending, che promuove un uso responsabile delle risorse.

La Società ha un organico inferiore ai 50 addetti e pertanto, non ha alcun obbligo di presentazione del *"rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile"*, la presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 47 c.3 del D.L. 77/2021.

Come previsto dal D.L. 77/2021 la relazione di genere sul personale maschile e femminile ha contenuto analogo a quello del rapporto biennale che deve essere redatto, obbligatoriamente, dalle aziende con oltre 50 dipendenti, ai sensi dell'art.46, comma 1, del D.Lgs 198/2006.

Nelle pagine a seguire sono riportati i dati sul personale maschile e femminile in linea con quanto viene richiesto per la compilazione del rapporto biennale alle aziende con più di 50 dipendenti.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01549460267

Ragione Sociale* POLIN DISTRIBUZIONE AUTOMATICA S.R.L.

Sede Legale **Comune*** PAESE **Cap*** 31040

Indirizzo* VIA FRANCESCO GUARDI, 40

E-mail polin@polindistribuzione.it

PEC polindistribuzione@legalmail.it

Telefono 0422959767

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo
anno del biennio)

Numero

complessivo* 22 **Di cui femmine*** 4

Attività economica esercitata* 47.99.20 - Commercio effettuato per mezzo di distributori automatici

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☒ Si ☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità
produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	1	0	4	2	15	1	20	3	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	1	6	0	7	1	2	1
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	5	3	16	1	22	4	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1°livello	1	0	0	0	0	0
Impiegati		5	3	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3°livello	2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4°livello	3	2	0	0	1	1
Operai		16	1	0	0	6	0
COMMERCIO - Confcommercio	3°livello	2	0	0	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	4°livello		8	0	0	0	4	0
COMMERCIO - Confcommercio	5°livello		4	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6°livello		2	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	7°livello		0	0	0	0	1	0
TOTALE			22	4	0	0	7	1
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	4°livello		1	1	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	6°livello		0	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	4	2	16	1	21	3	0	0
Di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
Di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	5	3	16	1	22	4	1	1
Di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	1	0	3	2	1	1
Di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	2284	0	7135	3485	25106	1996	34525	5481	131	131
Di cui ore di straordinario	0	0	363	0	78	21	1875	155	2316	176	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
Di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	2	2	6	1	8	3	1	1
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	16	16	56	32	72	48	12	12

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 64.000,00	€ 0,00
Impiegati	€ 115.508,00	€ 62.908,00
Operai	€ 431.293,00	€ 29.671,00
Di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		Di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 69.116,00	€ 0,00	€ 22.105,50	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1°livello		€ 69.116,00	€ 0,00	€ 22.105,50	€ 0,00
		Impiegati	€ 138.942,00	€ 66.345,00	€ 23.454,53	€ 8.972,13
COMMERCIO - Confcommercio	3°livello		€ 75.104,00	€ 36.641,00	€ 13.060,06	€ 4.632,32
COMMERCIO - Confcommercio	4°livello		€ 63.838,00	€ 29.704,00	€ 10.394,47	€ 4.339,81
		Operai	€ 407.079,00	€ 30.538,00	€ 65.284,42	€ 4.931,55
COMMERCIO - Confcommercio	3°livello		€ 75.672,00	€ 0,00	€ 9.006,25	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4°livello		€ 155.010,00	€ 0,00	€ 25.790,69	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5°livello		€ 120.928,00	€ 30.538,00	€ 20.965,04	€ 4.931,55
COMMERCIO - Confcommercio	6°livello		€ 55.469,00	€ 0,00	€ 9.522,44	€ 0,00
		Di cui Disabili e cat. protette	€ 2.201,00	€ 2.201,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4°livello		€ 2.201,00	€ 2.201,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.613,66	€ 0,00	€ 1.228,78	€ 349,32	€ 26.167,92	€ 2.032,76	€ 37.010,36	€ 2.382,08	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.491,84	€ 0,00	€ 15.945,75	€ 8.322,81	€ 36.446,50	€ 2.898,79	€ 64.884,09	€ 11.221,60	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.280,00	€ 300,00	€ 2.670,00	€ 0,00	€ 8.950,00	€ 300,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

#.	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI CAT. PROTETTE	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Invio a RSA e Consiglieri Regionali di parità

La presente relazione, in mancanza di RSA, viene trasmessa esclusivamente alla Consiglieria di pari opportunità della Regione Veneto a mezzo pec.

Paese, lì 16/10/2025

Timbro e Firma del Legale Rappresentante


DISTRIBUZIONE AUTOMATICA s.r.l.
Via F. Guardi, 40
Tel. 0422.959767 - Fax 0422.451598
31040 - POSTIOMA DI PAESE (TV)
C.F. e Part. IVA: 01549460267